



COMUNE DI CASIER

Provincia di Treviso

Piazza L. Da Vinci n. 16
31030 DOSSON DI CASIER

Organismo di Valutazione della Performance
Verbale del 04 novembre 2022

L'anno duemilaventidue, addì 04 del mese di novembre, alle ore 13.30 in videoconferenza, a seguito convocazione in data 02.11.2022 del Segretario Comunale si è riunito l'Organismo di Valutazione (OdV) - nominato dal Sindaco con decreti n. 15 del 17.12.2018 e n. 8 del 07.06.2019 su designazione dei componenti esterni da parte del Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana – così composto:

dott.ssa Paola DE NONI	Presidente	Presente
dott.ssa Maristella PESCE	Componente	Presente
dott. Antonino SANO'	Componente	Presente

sul seguente Ordine del giorno:

- **Griglia di monitoraggio al 31/10/2022 per trasparenza;**
- **Proposte di variazioni PEG 2022/24 mese di ottobre 2022.**

PREMESSO:

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 22 giugno 2020, il Comune di Casier ha provveduto al rinnovo dell'adesione al sistema intercomunale di valutazione della performance proposto dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana;
- che a seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 il Centro Studi Amministrativi ha provveduto ad adeguare la metodologia di valutazione, ed in particolare i compiti e le funzioni dell'organismo di Valutazione;
- che il Comune di Casier con deliberazione di Giunta Comunale n. 164 del 20.12.2013 ha approvato il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi successivamente modificato con deliberazioni giuntali n. 151 del 10.10.2016 e n. 20 del 10.02.2020;

Tutto ciò premesso, l'Organismo di Valutazione dà inizio ai propri lavori come segue.

In via preliminare, i componenti esterni danno atto che non sussistono a proprio carico le seguenti cause di incompatibilità:

- a) titolarità di cariche in partiti politici o in organismi sindacali;
- b) situazioni di conflitto di interessi con l'Ente.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 22.06.2020 che ha approvato il nuovo sistema di valutazione della Performance organizzativa e individuale dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti che trova applicazione dal 2020;

Al termine delle suddette attività preliminari, l'Organismo di Valutazione procede all'esame del seguente ordine del giorno:

Griglia di monitoraggio al 31/10/2022 per trasparenza
--

L'ODV dà atto che è stata esaminata la proposta di griglia di monitoraggio di cui all'oggetto e sono state verificate le indicazioni in essa riportate a seguito dell'attività degli uffici volta e al superamento delle criticità a suo tempo rilevate.

Seconda variazione al Piano della Performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 21/02/2022
--

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 (come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017 di attuazione della legge delega n. 124/2015) in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

DATO ATTO che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 07.10.2019 che ha approvato la "Presentazione linee programmatiche del mandato politico-amministrativo 2019-2024. Indirizzi generali di governo";
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 30.12.2021 che ha approvato la nota di aggiornamento al "Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 59 del 30.12.2021 che ha approvato il "Bilancio di previsione 2022/2024" e relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 205 del 30.12.2021 che ha approvato il "Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024" (assegnazione provvisoria al fine di consentire l'operatività fin dai primi giorni dell'anno);
- la deliberazione di Giunta Comunale 24 del 21/02/2022 che ha approvato il "Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 04/07/2022 che ha approvato modifiche al "Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024";

- le eventuali modifiche ed integrazioni dei provvedimenti sopracitati intervenute successivamente;

Atteso che la metodologia prevede una cadenza temporale ai fini della significatività di un confronto tra obiettivi e risultati e posto che all'Organismo di Valutazione compete verificare l'efficienza e l'efficacia della attività gestionale dei rispettivi centri di responsabilità, la corretta gestione delle risorse, l'imparzialità ed il buon andamento dell'azione amministrativa nonché le cause degli eventuali scostamenti tra obiettivi preventivati e risultati conseguiti;

Preso atto delle nuove richieste di variazioni al Piano della Performance 2022-2024, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 24 del 21.02.2022, presentate dai Responsabili di Settore nel mese di ottobre 2022;

Considerato che, alla luce delle segnalazioni avanzate dai Responsabili di Settore circa le difficoltà oggettive intervenute o miglior valutazione delle necessità e delle priorità dell'Ente, si rende opportuno modificare ed adeguare alcuni obiettivi per l'anno 2022, l'OdV, prende atto delle misure correttive proposte ed esprime parere favorevole, con le eccezioni di seguito indicate alla rideterminazione degli obiettivi come rappresentato nell'allegato A) al presente verbale.

Per l'obiettivo codifica n. 8.2.08.01.3.2 del settore II, l'ODV ravvisa l'impossibilità di esprimersi in quanto manca un termine finale. Inoltre l'impegno richiesto sembra consistere proprio nel favorire la definizione della proposta da parte del privato.

Per l'obiettivo codifica 8.1.08.01.3.2 l'OdV ritiene che per un ritardo di 2 giorni non possa essere giustificato uno slittamento dei termini come da richiesta. Inoltre sarebbe impossibile spostare termini già scaduti per i quali la richiesta di modifica doveva essere presentata tempestivamente.

Chiede che il presente verbale venga inviato alla Giunta comunale per il recepimento delle modifiche proposte dai Responsabili di Settore.

Concluso l'esame degli argomenti l'O.d.V. Dichiara sciolta la seduta alle ore 14.30.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

1° COMPONENTE
dott.ssa Maristella Pesce

Dott.ssa Paola de Noni

2° COMPONENTE
Dott. Antonino Sanò