



COMUNE DI CASIER

(PROVINCIA DI TREVISO)

ORIGINALE
Deliberazione nr. 115 del 31-08-2015

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO

APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2015-2017

L'anno **duemilaquindici** addì **trentuno** del mese di **agosto** alle ore **13:00**, nella sala delle adunanze del Comune di Casier, formalmente convocata la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

Nominativo e Qualifica		
GIURIATI MIRIAM	SINDACO	P
GUARDATI SIMONA	VICESINDACO	P
CALMASINI PAOLO	ASSESSORE	A
MARSON PAOLA	ASSESSORE	A
POLONI MIRIAM	ASSESSORE	P
SARTORATO LUCA	ASSESSORE	P

Presenti: 4 - Assenti 2

Presenti - Assenti

Il Presidente, GIURIATI MIRIAM, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita gli assessori a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale GIACOMIN DANIELA

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata:

- la Legge n. 125/1991 “Azioni Positive per la realizzazione delle parità uomo-donna nel lavoro” modificata dal D.Lgs. 196/2000 che prevede che le P.A. “...predispongano Piani di Azioni Positive di durata triennale al fine di promuovere l’inserimento delle donne nell’ambito lavorativo ad ogni livello, ad ogni settore e di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità”;
- l'art. 48 del D.Lgs 198/2006 che prevede che i Comuni predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- l'art. 1, comma 1, lettera c) del D.Lgs 165/2001 che stabilisce che l'organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni debbano realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto al lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici e ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica;
- l'art. 7, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. che stabilisce che le pubbliche amministrazioni debbano garantire pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro, oltre che garantire un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo, impegnandosi a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno;
- l'art. 57 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. che fissa disposizioni in ordine alle attività da compiere allo scopo di garantire le pari opportunità, tra le quali rientra anche la costituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per i Diritti e le Pari Opportunità – 27 luglio 2007 – “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”
- la Legge 183/2010 (Collegato al Lavoro), in vigore dal 24/11/2010, che all’art. 21 prevede l’istituzione del Comitato Unico di garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, il quale sostituisce e unifica in un unico organismo le competenze dei comitati per le Pari Opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

Richiamata inoltre la determina dirigenziale del segretario comunale n. 88 del 13/803/2013 con cui è stato costituito il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (C.U.G.);

Vista la proposta di azioni positive per il triennio 2015-2017, di cui in atti, predisposta dagli Uffici del Settore Servizi alla persona e di seguito riportate

- a) Promuovere la cultura di genere attraverso l’organizzazione di incontri/conferenze in materia di genere e discriminazione
- b) Promuovere la cultura di genere attraverso una migliore e più capillare comunicazione e la diffusione delle informazioni sulle pari opportunità

Considerato che rientra tra i compiti propositivi del C.U.G. la predisposizione di detti Piani di azioni positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;

Dato atto che per la realizzazione delle azioni proposte non discendono spese a carico dell'Amministrazione;

Valutate le azioni proposte e ritenute le stesse meritevoli di accoglimento e pertanto da includere nel Piano delle azioni positive 2015-2017 da approvare con il presente atto;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica resa dal responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Dato atto che non occorre acquisire il parere di regolarità contabile, in quanto la presente proposta è priva di rilevanza economica e finanziaria;

Ad unanimità di voti palesi e favorevoli;

DELIBERA

- 1) di approvare il Piano triennale delle azioni positive 2015/2017, di cui in allegato sub A), redatto ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 198/06 recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246*" nel testo allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante;
- 2) di trasmettere copia del Piano triennale di cui sopra alla Commissione per le Pari Opportunità Intercomunale;
- 3) di dare atto che dal presente provvedimento non discendono spese a carico dell'Amministrazione;
- 4) di incaricare l'Ufficio Personale di dare informazione in merito all'adozione della presente ai soggetti sindacali di cui all'art. 10, c.2, C.C.N.L. 01/04/2000;
- 5) di dare atto che il Piano triennale sarà pubblicato all'Albo Pretorio e sito comunale e reso disponibile a tutti i dipendenti;

Il Sindaco propone di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile al fine di provvedere ai successivi adempimenti. La Giunta Comunale, ad unanimità di voti espressi in forma palese, approva l'immediata eseguibilità del provvedimento.

PARERE

(Art. 49 D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000)

Vista la proposta di deliberazione e la documentazione di supporto ed istruttoria, i sottoscritti esprimono il seguente parere:

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole

li, 27-08-2015

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
GELLINI CINZIA

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

Il Presidente
GIURIATI MIRIAM

Il Segretario Generale
GIACOMIN DANIELA

CERTIFICAZIONE

- la presente deliberazione di Giunta Comunale n. **115** del **31-08-015**;
- viene inserita all'Albo Pretorio Comunale online per 15 giorni consecutivi dal _____ a norma dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69;
- viene comunicata ai Capigruppo Consiliari come previsto dall'art. 125 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Segretario Generale
GIACOMIN DANIELA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente delibera è divenuta esecutiva per affissione all'albo per 10 giorni senza opposizioni.

Casier, li _____

Segretario Generale
GIACOMIN DANIELA

Allegato A)

PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2015/2017

Azione: Promuovere la cultura di genere del benessere organizzativo

Obiettivo: Promuovere la cultura di genere attraverso l'organizzazione di incontri/conferenze in materia di genere e discriminazione

Descrizione intervento: Organizzazione di incontri/conferenze in materia di genere e discriminazione in collaborazione con la Commissione Intercomunale di Pari opportunità segnalando i relatori più opportuni

Strutture coinvolte: Settore servizi alla Persona, Comitato unico di garanzia e Commissione intercomunale di Pari Opportunità

Finanziamenti: non necessari

Periodo di realizzazione: Anno 2015 e seguenti

Azione: Promuovere la cultura di genere del benessere organizzativo

Obiettivo: Promuovere la cultura di genere attraverso un miglioramento della comunicazione curando in maniera più capillare la diffusione delle informazioni sulle pari opportunità

Descrizione intervento: pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente del piano delle azioni positive. Consentire al CUG, di attivare modalità, attraverso la posta elettronica, di trasmissione di informazioni, a favore dei dipendenti, sulla cultura di genere e del benessere organizzativo, sui compiti propri del CUG e sulle attività poste in essere dalla Commissione Intercomunale Pari Opportunità

Strutture coinvolte: Settore servizi alla Persona, Comitato unico di garanzia e Commissione intercomunale di Pari Opportunità, Ufficio Personale

Finanziamenti: non necessari

Periodo di realizzazione: Anno 2015 e seguenti

