COMUNE DI CASIER

Provincia di Treviso

Piazza L. Da Vinci, 16 31030 – CASIER Tel. 0422-490052 Fax 0422-490060
C.F. 80008130264 P. Iva 00790600266 e-mail: ragioneria@comunecasier.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE NORMATIVA
TRIENNIO 2013 -2015

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		Approvazione Preintesa il 27 marzo 2013 Sottoscrizione Contratto il 10 aprile 2013
Periodo temporale di vigenza		Dal 01.01.2013 al 31.12.2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL CISL FP UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL CISL FP UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a. risorse decentrate e premialità b. criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse c. progressione economica orizzontale d. fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi a prestazioni che comportano esposizione a rischio ed a specifiche/particolari responsabilità e. compensi previsti da specifiche disposizioni di legge f. disposizioni particolari g. relazioni sindacali, pari opportunità e azioni positive
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 03 aprile 2013 nostro protocollo n. 3446
		Il Revisore Unico non ha effettuato alcun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009.

	accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si, per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni ==		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto collettivo decentrato integrativo
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dall'atto unilaterale

Art. 1 – Quadro normativo e contrattuale
Art. 2 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria
Art. 3 – Verifiche dell'attuazione del contratto
Art. 4 – Interpretazione autentica dei contratti decentrati
Art. 5 – Quantificazione delle risorse
Art. 6 – Strumenti di premialità
Art. 7 – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
Art. 8 – Progressione economica orizzontale. Criteri generali
Art. 9 – Compensi per prestazioni disagiate ed a specifiche/particolari responsabilità. Principi generali
Art.10 – Indennità di rischio
Art.11 – Indennità di disagio
Art.12 – Indennità maneggio valori
Art.13 – Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2 lett. I CCNL 01.04.1999)
Art.14 – Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2 lett. f come aggiornato dall'art. 7 comma 1 CCNL 09.05.2006)
Art.15 – Indennità di reperibilità
Art.16 – Compensi previsti da particolari disposizioni di legge
Art.17 – Telelavoro (lavoro a distanza)
Art.18 – Personale comandato o distaccato
Art.19 – Personale in gestione associata
Art.20 – Relazioni sindacali
Art.21 – Comitato unico di garanzia
Art.22 – Soggetti sindacali nei luoghi di lavoro

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 01/04/1999 – produttività
Art. 17, comma 2, lett. b) del CCNL 01/04/1999 – progressioni economiche orizzontali
Art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL 01/04/1999 – indennità di turno, rischio, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo
Art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01/04/1999 – indennità per particolari responsabilità
Art. 17, comma 2, lett. g) del CCNL 01/04/1999 – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) (progettazione, avvocatura, ecc.)
Art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 01/04/1999 – altri compensi per specifiche responsabilità
Art. 33 del CCNL 22/01/2004 – indennità di comparto

c) gli effetti abrogativi impliciti

Il nuovo contratto collettivo decentrato integrativo determina l'abrogazione implicita delle norme dei Contratti Collettivi Decentrati Integrativi sottoscritti negli anni precedenti.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità*

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione permanente della performance individuale e delle performance organizzative approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 28.04.2011.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Lo schema di atto unilaterale disciplina i criteri generali per l'attribuzione della progressione economica orizzontale nel rispetto del principio della selettività in ogni caso esso sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dall'approvazione contratto collettivo decentrato integrativo, essendo previsto lo stanziamento si somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo è un "*contratto integrativo normativo*" che definisce la cornice di regole generali; non contiene invece la programmazione delle risorse, che costituirà aggetto di successivo accordo annuale.

Avendo contenuto esclusivamente normativo, il presente contratto collettivo decentrato integrativo non ha effetti economici diretti sui costi del personale salvo quanto previsto in ordine al punto b) del modulo 2 e pertanto la relazione tecnico-finanziaria non viene compilata.

Il contratto collettivo decentrato integrativo non regola istituti i cui effetti economici, in termini di costi del personale, trovano contabilizzazione e proposta di certificazione all'esterno dei fondi per la contrattazione integrativa.

Il Segretario Generale
Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica
Dott. Pier Paolo Cartisano

