

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

**#RIF!**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

|  | giorno (gg) | mese (mm)                               | anno (aaaa)   |
|--|-------------|---|---------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:  | 27          | 12                                      | 2012          |
| Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:  | 27          | 12                                      | 2012          |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:   | 27          | 12                                      | 2012          |
|  |             |   | <b>VALORI</b> |
| 1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:                              |             |   | 2012          |
| 2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)   |             |   | 115429        |
| 3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)  |             |   | #RIF!         |
| 4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-") |             |   |               |
| 5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)                    |             | Segno: + <input type="text" value="v"/> | 175           |
| 6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)           |             | Segno: + <input type="text" value="v"/> | 6454          |
| 7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)   |             |   | 121708        |
| 8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)   |             |   |               |

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

#RIF!

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

|   | VALORI                           |                       |
|---|----------------------------------|-----------------------|
| 9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo   |                                  |                       |
| 10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio   |                                  | 34002                 |
| 11 Non Compilare  |                                  |                       |
| 12 Non Compilare  |                                  |                       |
|   | SI                               | NO                    |
| 13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/> |
| 14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?   | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/> |
| 15 Per scelta dell'organo politico?   | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 16 Sulla base di altri fattori?   | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/> |
| 17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12   | N. posizioni                     | Valore unitario       |
|   | 2                                | 12911,42              |
|   | 1                                | 9812,68               |
|   |                                  |                       |
|   |                                  |                       |

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

|    |   | SI                                   | NO            |
|----|---|--------------------------------------|---------------|
| 51 | E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999? | ○                                    | ○             |
| 52 | E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?  | ○                                    | ○             |
| 53 | Non Compilare   |                                      |               |
| 54 | Non Compilare   |                                      |               |
|    |   |                                      | <b>VALORI</b> |
|    | 55 Non Compilare  |                                      |               |
|    | 56 Non Compilare  |                                      |               |
|    | 57 Non Compilare  |                                      |               |
|    | 58 Non Compilare  |                                      |               |
|    | 59 Non Compilare  |                                      |               |
|    | 60 Non Compilare  |                                      |               |
| 61 | Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?  |                                      |               |
| 62 | Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione<br>(le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)                      | 63 Area A / Categoria A / Fascia I   |               |
|    |   | 64 numero progressioni               |               |
|    |   | 65 Percentuale                       |               |
|    |   | 66 Area B / Categoria B / Fascia II  |               |
|    |   | 67 numero progressioni               |               |
|    |   | 68 Percentuale                       |               |
|    |   | 69 Area C / Categoria C / Fascia III |               |
|    |   | 70 numero progressioni               |               |
|    |   | 71 Percentuale                       |               |
|    |   | 72 Area D / Categoria D              |               |
|    |   | 73 numero progressioni               |               |
|    |   | 74 Percentuale                       |               |
|    |   | 75                                   |               |
|    |   | 76 Non Compilare                     |               |
|    |   | 77 Non Compilare                     |               |
|    |   | 78                                   |               |
|    |   | 79 Non Compilare                     |               |
|    |   | 80 Non Compilare                     |               |
|    | <b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>   |                                      | 0             |

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

|    |   | VALORI |
|----|---|--------|
| 81 | Non Compilare   |        |
| 82 | Non Compilare   |        |
| 83 | Non Compilare   |        |
| 84 | Non Compilare   |        |
| 85 | Non Compilare   |        |
| 86 | Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse   |        |
| 87 | Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse    | 33973  |
| 88 | Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito | 25     |
| 89 | Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito    | 10     |
| 90 | Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito | 2      |
| 91 | Non Compilare   |        |
| 92 | Non Compilare   |        |
| 93 | Non Compilare   |        |
| 94 | Non Compilare   |        |
| 95 | Non Compilare   |        |
| 96 | Non Compilare   |        |
| 97 | Non Compilare   |        |

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

==> 67,57%

==> 27,03%

==> 5,41%

RILEVAZIONE CEPPEL

|    |  | SI | NO    |
|----|--|----|-------|
| 28 | Non Compilare  |    |       |
| 29 | Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?                           | ●  | ○     |
|    | 30 In forma singola  | ○  |       |
|    | 31 In forma associata  | ●  |       |
|    | 32 Non Compilare   |    |       |
|    | 33 Non Compilare   |    |       |
|    | 34 Non Compilare   |    |       |
|    | 35 Non Compilare   |    |       |
|    | 36 Non Compilare   |    |       |
| 37 | Non Compilare  |    |       |
|    | 38 Non Compilare   |    |       |
|    | 39 Non Compilare   |    |       |
|    | 40 Non Compilare   |    |       |
|    | 41 Non Compilare   |    |       |
|    | 42 Non Compilare   |    |       |
| 43 | Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)? |    | 25,00 |
| 45 | Non Compilare  |    |       |
| 46 | Non Compilare  |    |       |
| 47 | Non Compilare  |    |       |
| 48 | Non Compilare  |    |       |
| 49 | Non Compilare  |    |       |
| 50 | Non Compilare  |    |       |

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)**